

沖縄協同ガス株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間
2022年4月1日～2027年3月31日
2. 当社の課題
管理職（課長級以上の役職）の女性がない。
3. 目標
管理職（課長級以上の役職）の女性を1名以上とする。
4. 取組内容と実施時期
 - 2022年度 ～ 女性職員に対して、管理職になる意欲についてヒアリングを行う。
 - 2023年度 ～ 管理職の業務内容及び役割範囲の明確化を行い、女性職員を管理職として配置した場合の課題等について検討を行う。
 - 2024年度 ～ 管理職候補を選び、対象となる男女職員に対して管理職研修の実施を行う。